

Política de Recursos Humanos na Dalçoquio

FILOSOFIA

Para ser sempre uma empresa viva e saudável, em um mercado em crescimento e competitivo, precisamos cada vez mais **innovar** e aumentar a **velocidade** de implementação das nossas ações. Portanto, temos o desafio de **ter e manter** pessoas competentes e comprometidas, em um ambiente de constante desenvolvimento, onde os proprietários, colaboradores, fornecedores, clientes e a comunidade trabalham em harmonia para a realização dos seus interesses.

A nossa busca é a de agregar conhecimento na organização com profissionais competentes e felizes (bem humorados), com o objetivo de fazer da inteligência o nosso eterno diferencial.

O resultado efetivo somente é possível quando a Visão, Missão e Valores da empresa estão incorporados em todas as pessoas, delineando competências, norteando atitudes e construindo objetivos em comum.

ASSIM, ÁREA DE RECURSOS HUMANOS, TEM PAPEL ESTRATÉGICO E DEVE:

- ✳ Atuar para que os valores da empresa, baseados na **ética**, permeiem todas as ações dos colaboradores (as);
- ✳ Considerar o (a) colaborador (a) como **pessoa**, respeitando suas aspirações, bem estar, **saúde**, segurança e **família**;
- ✳ Atualizar continuamente as condições para **atrair e manter** profissionais competentes e torná-los praticantes dos nossos valores corporativos;
- ✳ Criar e ajudar a manter um ambiente de aprendizagem contínua, em todos os níveis da organização, criando perspectivas de **desenvolvimento** profissional;
- ✳ Viabilizar a plena gestão das competências, onde **cada líder (Presidência, Vice-Presidência, Diretoria, Gerentes, Supervisores e Coordenadores) ouve, orienta, treina e acompanha** seus (suas) colaboradores (as) de modo a haver um bom equilíbrio HOMEM/MULHER X PROFISSIONAL;
- ✳ Disponibilizar para os nossos líderes **ferramentas e processos** que possibilitem o diagnóstico e o ganho de conhecimento (avaliação) necessários para trabalhar com cada colaborador (a) com o foco do trabalho em equipe;

- ✳ Observar e aplicar corretamente a **Legislação Trabalhista** vigente, focando medidas preventivas, de modo a não criar passivos;
- ✳ Melhorar continuamente as várias formas de **comunicação (reuniões formais e informais)**, de modo que informações necessárias cheguem à pessoa certa e no tempo certo. Não podemos distorcer o objetivo a ser atingido com uma comunicação não verdadeira e maliciosa. “Ninguém resiste à verdade”;
- ✳ Evoluir o sistema de **remuneração e benefícios** observando às práticas de mercado, considerando a evolução dos resultados e a dotação orçamentária;
- ✳ Para aumentar o quadro de colaboradores (as) só com a autorização da Presidência e validado pelo Presidente do Conselho de Administração;
- ✳ Para trabalhar na Dalçoquio, na área administrativa, o profissional precisa ser capacitado e, preferencialmente, formado em curso superior da área em que vai atuar. Em particular, o Centro de Logística Integrado, necessitando para trabalhar neste setor o curso de Logística completo;
- ✳ Atuar para que a harmonização das ações acima direcione a empresa para um **“Clima Organizacional”** saudável e produtivo e traga melhor qualidade de vida aos nossos colaboradores (as) e seus familiares.